



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

федеральное государственное автономное
образовательное учреждение высшего образования
«Национальный исследовательский университет ИТМО»
(Университет ИТМО)

Кронверкский пр-т, д. 49, лит. А,
Санкт-Петербург, Россия, 197101
Тел.: (812) 480-00-00 | Факс: (812) 232-23-07
od@itmo.ru | itmo.ru

№ _____

ОТЗЫВ НАУЧНОГО КОНСУЛЬТАНТА
Бессмертного Игоря Александровича на диссертационную работу
Сулейменовой Лауры Рахметоллановны
«Методы и средства мониторинга развития вуза на основе
онтологических моделей», представленной на соискание степени доктора
(PhD) по специальности
6D070300 – Информационные системы (по отраслям)

Актуальность темы исследования напрямую связана с протекающим в сегодняшние дни процессом реформирования системы образования в целом. С 2000-х годов рейтинги вузов стали популярны во многих странах мира. Они являются важным инструментом управления системой высшего образования и технологией, которая позволяет оценивать конкурентоспособность высших учебных заведений. Изначально использовавшиеся для лучшего информирования общественности рейтинги университетов стали в наши дни рассматриваться как показатели их качества. Это подстегнуло рост внимания к внутреннему контролю деятельности вузов как значимого и необходимого компонента комплексного управления вузом, предполагая систематическое проведение мониторинга, рассматривающийся как важнейшее звено в управлении цикле. Ведущие агентства в мировых рейтингах делают упор на показатели научно-исследовательской деятельности университетов. При этом, как показывает практика, далеко не все результаты такой деятельности представлены в открытом доступе в Интернет. Зачастую единственным источником подобной информации могут служить лишь годовые отчеты сотрудников научных организаций. Естественным образом возникает необходимость обработки данных из разнородных источников в целях количественного и качественного анализа деятельности отдельного сотрудника или организации.

В рамках диссертационной работы докторантом Сулейменовой Л.Р.

предложена модель базы знаний вуза обеспечивающая единый интерфейс ко всем знаниям вне зависимости от формы представления, состоящая из совокупности онтологических моделей управления вузом и научных знаний вуза. Разработан алгоритм для оценки соответствия сотрудников должностным требованиям и определения динамики развития кадров на основе дескрипционной логики и метода адаптивной кластеризации по данным результатов академической и научной деятельности. В работе представлена микросервисная архитектура системы мониторинга развития вуза. Приведены результаты применения разработанной системы для решения задач мониторинга деятельности вуза.

Практическая значимость работы заключается в применимости предложенного алгоритма и разработанных онтологических моделей для интерпретации данных из разнородных источников и мониторинга бизнес-процессов в высших учебных заведениях.

Выносимые на защиту положения опубликованы в международном издании, входящем в базу данных Scopus, в научных журналах, рекомендованных уполномоченным органом МНиВО РК и трудах международных конференций.

Данная диссертационная работа Сулейменовой Л.Р. является завершенным научным исследованием, которое соответствует требованиям МНиВО РК, предъявляемым к диссертациям на соискание степени доктора философии PhD по специальности 6D070300 – Информационные системы (по отраслям). Работа в целом выполнена на высоком научном уровне и может быть оценена положительно.

В заключении отмечу, Сулейменова Л.Р. заслуживает присуждения степени доктора философии (PhD) по специальности 6D070300 – Информационные системы (по отраслям).

Научный консультант:
доктор технических наук, профессор
Национального исследовательского
университета ИТМО

И.А. Бессмертный

Подпись *Бессмертного*
удостоверяю
Ведущий менеджер ОП
Самусевич К.Л.

